



Habilidad para Teletrabajo

Carlos Pimentel

Fecha Inicio: 2022-11-16 15:53:47 **Fecha Fin:** 2022-11-16 16:03:56

Puntaje Total:

Resultado:

223/288

La persona posee buenas habilidades o aptitudes para teletrabajar de manera eficiente. Revisar si existe algún puntaje bajo en el que podría requerir apoyo específico.



Tiempo Total: 10 Minutos 9 Segundos

Percentil: 59%

Habilidad para el Teletrabajo - Alta

Información Candidato	Información Prueba	Información Instancia
<p>Id: 208078</p> <p>Nombre: Carlos Pimentel</p> <p>Notas: -</p> <p>Registrado: 2022-06-14</p> <p>Email : carlospimentel987@gmail.com</p>	<p>Nombre/ID:Habilidad para Teletrabajo / 1548</p> <p>Descripción Prueba que mide las características de la personalidad asociadas con un mejor desempeño en el trabajo remoto, tales como: Comunicación efectiva, Sociabilidad virtual, Orientación al logro, Creatividad, Responsabilidad, Tolerancia a la frustración, Autogestión, Proactividad y Adaptabilidad</p> <p>Nivel de Dificultad:NA</p>	<p>Límite de Días: -</p> <p>Tiempo Límite: 0 minutes</p> <p>Tipo: PSY</p> <p>Proceso: Honestidad y valores</p> <p>Monitoreo Web: No</p>

Resultados por Dimensión

Descripción	Resultado	Puntaje (Porcentaje)
Comunicación Efectiva	Alta	88%
Resultado Categoría: Muestra una alta capacidad para expresar sus ideas u opiniones claramente. Las personas le entienden fácilmente, incluso para temas complejos o abstractos.		
Sociabilidad Virtual	Baja	41%
Resultado Categoría: Evita interacciones sociales virtuales ya sea con conocidos o extraños pues no se siente cómodo. Funciona mejor interactuando en persona con los demás.		
Creatividad	Media	75%
Resultado Categoría: Logra transferir conocimientos previos a situaciones nuevas; por lo cual disfruta tareas que requieren aprender algo nuevo. Es capaz de generar ideas poco convencionales y novedosas en algunos campos. Busca el equilibrio entre mantener lo actual y buscar el cambio.		
Responsabilidad	Alta	88%
Resultado Categoría: Siempre está dispuesto a asumir compromisos de manera responsable y de afrontar las consecuencias de sus actos. Gracias a su voluntad y responsabilidad, es consistente en el cumplimiento de sus obligaciones, incluso en tareas que no le interesan o no le motivan.		
Tolerancia a la frustración	Media	69%
Resultado Categoría: La persona puede ser impaciente cuando las cosas salen mal, pero logra controlar su frustración para no desanimarse.		
Autogestión	Alta	84%
Resultado Categoría: Tiene una alta disposición a evaluar su propio trabajo y decisiones en función a estándares auto establecidos; es totalmente independiente cuando se le asigna un trabajo, logra orientarse y tomar decisiones con poca información y supervisión.		
Proactividad	Alta	91%
Resultado Categoría: Tiene una alta capacidad para autodirigir su conducta hacia el logro y/o creación de cosas nuevas con esfuerzo personal, se autoimpone horarios, metas y critica su propio trabajo de manera objetiva.		
Adaptabilidad	Media	72%

Resultado Categoría: Se logra adaptar a situaciones cambiantes, aunque no se sienta completamente cómodo en ellos.

Orientación al logro

Alta

91%

Resultado Categoría: Tiene una alta disposición para orientar su conducta hacia la concreción de resultados y al alcance de las metas grupales e individuales. Es bueno accionando planes a largo plazo.

Descripción Dimensiones

Nombre Categoría	Descripción de Categoría
Comunicación Efectiva	Capacidad para transmitir las ideas de manera clara y precisa
Sociabilidad Virtual	Capacidad para desenvolverse eficazmente en contextos sociales virtuales.
Creatividad	Habilidad para transferir conocimientos obtenidos previamente a situaciones nuevas.
Responsabilidad	Intención de cumplir con los compromisos adquiridos y de asumir las consecuencias de los actos, ya sean positivas o negativas.
Tolerancia a la frustración	Capacidad para persistir con las metas propias, a pesar de experimentar estrés psicológico y frustración.
Autogestión	Habilidad para evaluar el trabajo y las decisiones propias en función de estándares auto establecidos
Proactividad	Capacidad para autodirigir la conducta hacia el logro y/o creación de cosas nuevas mediante trabajo personal.
Adaptabilidad	Capacidad para adaptarse rápidamente a situaciones de cambio.
Orientación al logro	Capacidad para orientar la conducta hacia la búsqueda y concreción de resultados