

# Roles del Equipo

Luis Gomez

**Fecha Inicio:** 2018-06-25 15:45:23 **Fecha Fin:** 2018-06-25 17:03:40

## Resultado:

El Rol primario al que se ajusta el candidato es el de Creativo. Dentro de un equipo le gusta ser la persona que da ideas sobre como resolver los problemas o retos a los que el equipo se enfrenta. Es una persona imaginativa que gusta de utilizar su mente y creatividad para resolver problemas o para inventar soluciones o cosas innovadoras, lo que puede ser un gran aporte para el equipo. Aunque le gusta mucho dar ideas y pensar soluciones, no necesariamente cuenta con la misma energía para implementarlas. El trabajo de rutina puede aburrirle y suele por momentos notarse abstraído, prefiriendo trabajar a veces apartado del grupo. No se preocupa mucho por los detalles ni por hacer seguimiento una vez que planteó su idea. Suelen no ser los mejores para describir sus ideas y comunicarlas y en algunos casos, sus ideas demasiado innovadoras pueden terminar siendo poco prácticas.

**Tiempo Total:** 1 Hora 18 Minutos 17 Segundos

Información Candidato	Información Prueba	Información Instancia
<b>Id:</b> 59	<b>Descripción:</b> Roles del Equipo	<b>Límite de Días:</b> 0
<b>Nombre:</b> Luis Gomez	<b>Descripción Larga:</b> El propósito de este cuestionario es determinar el rol dentro de un equipo en que mejor encaja el candidato. Se genera un puntaje para cada uno de los nueve roles posibles. El rol con el puntaje más alto corresponde al rol que se acomoda mejor a los intereses y características del candidato. Los siguientes mejores puntajes representan otros roles que el candidato puede tomar naturalmente en un equipo. Esta prueba se recomienda para asegurar la diversidad de roles en un equipo, tanto para procesos de selección como para evaluaciones internas.	<b>Tiempo Límite:</b> 0 minutos
<b>Notas:</b>		<b>Tipo:</b> PSY
<b>Registrado:</b> 2017-03-15		<b>Proceso:</b> Proceso Empresa ABC
<b>Email:</b> luisgomez@micorreo.cl		

# Resumen por Categoría

Descripción	Puntaje (Valor)
Creativo	44/60
Lógico	34/60
Organizador	37/60
Explorador	36/60
Hacedor	39/60
Finalizador	42/60
Jugador de equipo	41/60
Retador	43/60
Experto	37/60

# Definición de los Roles de Equipo

Nombre Categoría	Descripción de Categoría
Creativo	Estas personas tienden a ser muy creativas y buenas para resolver problemas de maneras no convencionales. Sus fortalezas incluyen creatividad y libre pensamiento; ellos son altamente capaces de generar ideas y resolver problemas difíciles. Por otro lado, sus debilidades habituales son una restricción en la comunicación efectiva como consecuencia de enfocarse mucho en sus ideas y asumir que los demás las tienen que entender igual que ellos, así como una tendencia a ignorar los imprevistos o problemas que pueden ocultarse en los detalles. También pueden perder el interés cuando hay que pasar de idear a implementar.
Lógico	Proporcionan un ojo objetivo, emiten juicios imparciales cuando es necesario y sopesan las opciones del equipo de una manera desapasionada. Sus fortalezas clave son la sobriedad y la capacidad de ver todas las opciones objetivamente y juzgar con precisión, mientras que las debilidades habituales incluyen la falta de motivación y la incapacidad para inspirar a los demás, así como hacer críticas excesivas y sin tacto.
Organizador	Los organizadores se enfocan en los objetivos del equipo, atraen a los miembros del equipo y delegan el trabajo de manera apropiada. Las fortalezas de estas personas son la madurez, la confianza, la capacidad para aclarar objetivos, identificar talentos, planificar y delegar el trabajo de manera efectiva. A menudo se los puede percibir como manipuladores y tienden a redirigir su parte del trabajo a los demás, lo que representa sus debilidades más prominentes.
Explorador	Los exploradores brindan conocimiento al equipo que obtienen de fuentes externas y se aseguran de que las ideas del equipo funcionen en el mundo real. Son extrovertidos, entusiastas y comunicativos, con una tendencia a explorar oportunidades y desarrollar contactos, que son sus principales fortalezas. Los exploradores suelen ser el punto de contacto entre el equipo y contactos clave fuera de este. Por otro lado, sus debilidades son a menudo un optimismo excesivo combinado con la pérdida de interés una vez que el entusiasmo inicial ha pasado.
Hacedor	El rol de estas personas es planear una estrategia práctica y viable y llevarla a cabo de la manera más eficiente posible. Sus principales fortalezas incluyen practicidad, confiabilidad, eficiencia y capacidad para convertir ideas en acciones y organizar el trabajo que se necesita hacer.

Pueden ser inflexibles y reacios a abrirse a nuevas posibilidades, que son las debilidades principales de los hacedores.

---

Finalizador

Los finalizadores son muy efectivos al final de una tarea, para "pulir" y analizar el trabajo en busca de errores, sometiéndolo a los más altos estándares de control de calidad y corrigiendo minuciosamente hasta el mas pequeños error. Son diligentes, concienzudos y están dispuestos a buscar y corregir errores, siendo estas sus principales fortalezas. Los finalizadores tienden a preocuparse indebidamente y son reacios a delegar el trabajo, y en algunos casos, su búsqueda de la perfección puede frenar su avance o el del equipo cuando en realidad ya sería preferible pasar a otra cosa en vez de seguir buscando el resultado perfecto.

---

Jugador de equipo

Estas personas ayudan a un equipo a funcionar correctamente utilizando su versatilidad para identificar el trabajo requerido y completarlo en nombre del equipo. Las fortalezas de los jugadores de equipo incluyen cooperación, receptividad, diplomacia y capacidad para prevenir conflictos dentro del equipo. Por otro lado, sus principales debilidades son la indecisión en situaciones críticas, así como evitar excesivamente los enfrentamientos.

---

Retador

Los retadores brindan el impulso necesario para garantizar que el equipo siga avanzando y no pierda el enfoque ni el impulso. Son desafiantes, dinámicos, prosperan con la presión y son valientes para superar los obstáculos, siendo estas sus fortalezas más importantes. Sus debilidades más prominentes incluyen una tendencia a provocar a otras personas y ofender sus sentimientos.

---

Experto

Los expertos son personas con un conocimiento profundo de un área de trabajo clave. Son capaces de enfocar su pensamiento en cosas específicas, tienen iniciativa, son dedicados, y proporcionan una amplia gama de conocimientos, siendo estas sus principales fortalezas. Por otro lado, por lo general solo contribuyen en un frente estrecho y se centran en tecnicismos más de lo necesario, siendo estas sus debilidades más habituales.

---