

# Evaluación 360 para Líderes

Ava Rodríguez

Fecha Inicio: 2022-02-16 07:38:29 Fecha Fin: 2022-02-16 07:54:34

Tiempo Total: 13 Minutos 19 Segundos

Percentil: 20%

**Puntaje Total:**

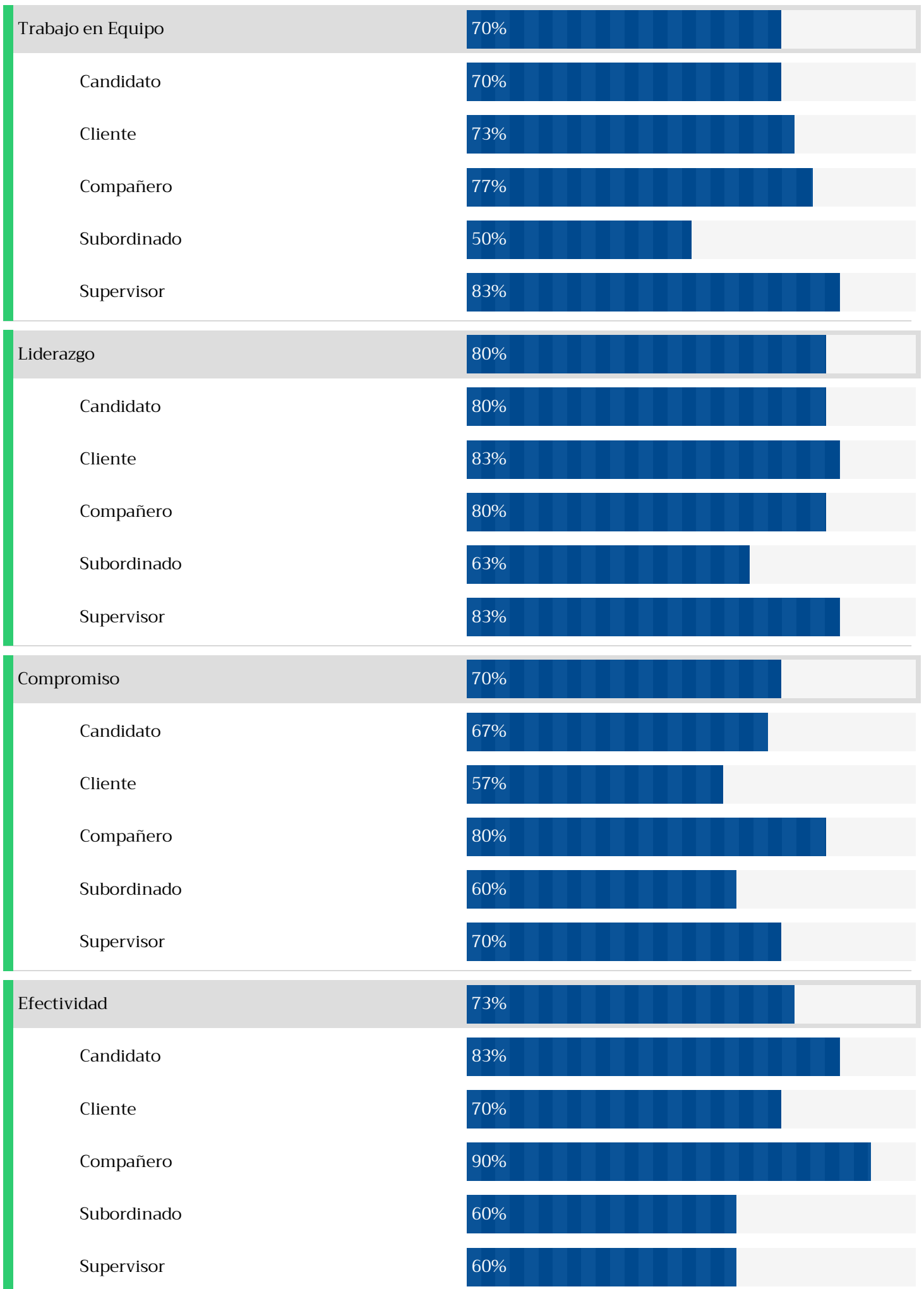
147/210



Información Candidato	Información Prueba	Información Instancia
<p><b>Id:</b> 168733</p> <p><b>Nombre:</b> Ava Rodríguez</p> <p><b>Notas:</b> -</p> <p><b>Registrado:</b> 2022-02-16</p> <p><b>Email:</b> avarodriguez@saghdhasd.com</p>	<p><b>Nombre/ID:</b> Evaluación 360 para Líderes / 2615</p> <p><b>Descripción</b> Evaluación 360 para Líderes. Esta evaluación permite realizar una evaluación 360 para perfiles en posiciones de liderazgo donde el líder podrá ser evaluado por sus pares, sus reportes directos, su supervisor y otros como por ejemplo clientes. También permite incluir la opción de autoevaluación.</p> <p>Las áreas a evaluar son: Liderazgo, Trabajo en Equipo, Comunicación, Efectividad, Compromiso, Autogestión y Organización, Desarrollo Profesional.</p> <p><b>Nivel de Dificultad:</b> NA</p>	<p><b>Límite de Días:</b> -</p> <p><b>Tiempo Límite:</b> 0 minutes</p> <p><b>Tipo:</b> EVL</p> <p><b>Proceso:</b> Evaluación 360</p> <p><b>Monitoreo Web:</b> No</p>

## Resumen por Categoría

Descripción	Puntaje (Porcentaje)
Comunicación	67%
Candidato	63%
Cliente	57%
Compañero	70%
Subordinado	63%
Supervisor	70%



## Autogestión y Organización

63%

Candidato

70%

Cliente

73%

Compañero

77%

Subordinado

37%

Supervisor

57%

## Desarrollo Profesional

67%

Candidato

77%

Cliente

57%

Compañero

77%

Subordinado

57%

Supervisor

63%

# Descripción de Categoría

---

## Nombre Categoría

## Descripción de Categoría

---

Comunicación

Es la capacidad de una persona para transmitir sus ideas a otros de manera efectiva, logrando que las otras personas entiendan y asimilen lo que les quiere transmitir.

---

Trabajo en Equipo

La dimensión de Trabajo en Equipo indica qué tanto una persona gusta de trabajar en equipo y se alinea con los intereses de éste por sobre los suyos propios. A mayor el puntaje, mayor el foco de la persona en lograr las metas del equipo participando activamente en éste.

---

Liderazgo

Capacidad para guiar, movilizar, motivar, facilitar e inspirar al equipo para alcanzar los objetivos propuestos de una manera efectiva y con un impacto positivo tanto para los miembros del equipo como para la organización.

---

Compromiso

Es la motivación que tiene el empleado, interés personal en cumplir los objetivos de la organización y tener un rendimiento óptimo.

---

Efectividad

El nivel de efectividad indica que tanto la persona cumple con los objetivos que se le asignan de manera efectiva, dentro de los plazos estipulados y con los recursos asignados.

---

Autogestión y Organización

La capacidad de la persona para poder autogestionarse adecuadamente, manejando y organizando sus tiempos, prioridades y recursos de manera efectiva.

---

Desarrollo Profesional

Nivel de compromiso y dedicación dirigidos a desarrollarse profesionalmente, buscando proactivamente oportunidades de aprendizaje y crecimiento profesional.

---