Especialista

Prueba DISC Completa

Luis Gomez

Fecha Inicio: 2018-11-16 13:46:34 **Fecha Fin:** 2018-11-16 13:52:25

Resultado:

A este individuo le gusta utilizar métodos probados y prácticos para lograr sus objetivos. Prefieren trabajar tras bambalinas y colaborar con los demás en su área de conocimiento, más que liderar o guiar a otros. Se le da bien relacionarse con otras personas, pues es considerado, paciente y siempre está listo para ayudar. Por su actitud sobria y apacible, y por la modestia que caracteriza su comportamiento, es capaz de trabajar en armonía con diferentes tipos de personalidades. Evita los conflictos a toda costa, pues le gusta mantener la calma en el ambiente laboral. Es tolerante y siempre está dispuesto a echar una mano a quienes considera sus amigos. Puede llegar a resistirse demasiado a los cambios, ya que le teme al caos y a la desorganización.

Tiempo Total: 5 Minutos 51 Segundos

Información Candidato

Id: 26

Nombre: Luis Gomez

Notas: -

Registrado: 2016-10-10

Email: luisgomez@mimail.com

Información Prueba

Nombre/ID: Prueba DISC Completa / 207

Descripción Prueba DISC completa, con 28 pares de preguntas, entrega una descripción por cada una de las dimensiones DISC, ademas del perfil (de los 15 perfiles clásicos) que corresponde al candidato.

Nivel de Dificultad: NA

Información Instancia

Límite de Días: -

Tiempo Límite: 0 minutes

Tipo: PSY

Proceso: -

Monitoreo Web: No

Dimensiones DISC

Descripción	Resultado	Puntaje (Porcentaje)
(D) Dominio	Perfil D Medio	50%

Resultado Categoría: Los perfiles D intermedios son moderadamente decisivos y aunque lograr sus metas es importante para ellos, no las perseguirán con la misma vehemencia que los puntajes más altos. Son claros al comunicarse, pero no siempre son asertivos.
Las personas con puntajes intermedio tienden a resolver problemas deliberadamente y ser calculadores. Estas personas, usualmente no les teme a los riesgos, pero, a diferencia de aquellos que obtienen un puntaje alto, el D intermedio se dedica a analizar todas las posibles alternativas que le ayuden a solucionar un problema.

(I) Influencia	Perfil I Bajo	32%

Resultado Categoría: Aunque no son las personas más sociables, están abiertos a conocer a otras personas, pero de una manera controlada, tranquila y reservada. Aquellos clasificados con el nivel I bajo son habladores con sus amigos y socios cercanos, pero tienden a ser mucho más reservados con las personas que han conocido recientemente. Suelen priorizar el control de las emociones y a abordar nuevas relaciones con un enfoque más reflexivo que emocional. En una reunión social prefieren estar en la periferia y hablando con aquellos que conocen. Prefieren trabajos que no requieran demasiada interacción con otras personas o con equipos donde ya conoce muy bien a los otros miembros.

(S) Estabilidad	Perfil S Alto	66%

Resultado Categoría: Tienden a preferir un ambiente controlado, deliberativo y predecible. Dan prioridad a la seguridad de una situación laboral y al comportamiento disciplinado. También tienden a mostrar un sentido de lealtad a un equipo u organización; y, como resultado, pueden tener una mayor longevidad o permanencia en una posición que las otras dimensiones. Son buenos escuchando y se caracterizan por su paciencia al entrenar o enseñar a otros miembros del equipo.
Los perfiles con un puntaje S alto se caracterizan por su actitud perseverante, su simpatía y su disposición a ayudar a quien lo necesite. Sin embargo, le gusta mantenerse bajo perfil trabajando tras bambalinas. Valoran mucho la estabilidad y pueden ser reacios al cambio.

(C) Cumplimiento	Perfil C Medio	52%

Resultado Categoría: Estas personas suelen respetar las reglas y protocolos, pero sin apegarse a éstas. Su intuición les indica cuándo es el momento romper las reglas o cambiar el protocolo en pro de la calidad de los resultados finales. Se enfocan en trabajar en el desarrollo del proceso más que en darse prisa para ver el resultado final.