



Prueba de los 5 Factores (Big Five)

Luis Gomez

Fecha Inicio: 2018-05-28 05:53:41 Fecha Fin: 2018-05-28 06:09:24

Tiempo Total: 14 Minutos

Información Candidato	Información Prueba	Información Instancia
Id: 26 Nombre: Luis Gomez Notas: - Registrado: 2016-10-10 Email: luisgomez@mimail.com	Nombre/ID: Prueba de los 5 Factores (Big Five) / 41 Descripción Prueba para medir los 5 factores de personalidad: Responsabilidad, Amabilidad, Extroversión, Inestabilidad Emocional y Apertura a nuevas experiencias. Nivel de Dificultad: NA	Límite de Días: - Tiempo Límite: 0 minutes Tipo: PSY Proceso: Proceso de Selección para Alfa Company Monitoreo Web: No

Resumen por Categoría

Descripción	Resultado	Puntaje (Porcentaje)
Big Five - Extroversión	Extraversión - Bajo	23%
Resultado Categoría: Las personas que tienen una baja dimensión de Extraversión (es decir, introvertidos típicos) son silenciosas y distantes. Prefieren actividades que no incluyen a otras personas, para que puedan organizar todo de la manera que deseen y no necesitan tener contacto con otras personas. Se abstienen de relacionarse con otras personas y prefieren tener algunos pocos amigos con los que puedan compartir. Las personas con valores bajos en la dimensión de la extraversión no son tan propensas a experimentar emociones positivas, pero eso no significa que no puedan experimentarlas. Estas personas prefieren trabajos que pueden parecer pasivos en términos físicos y emocionales. De acuerdo con esto, debe enfatizarse que la extraversión no está relacionada con la inteligencia, es decir, que las personas poco extrovertidas no son menos inteligentes que las extravertidas. Las personas poco extravertidas pueden carecer de auto-confianza social; por lo tanto, no son dominantes en un grupo social. Esto no significa que no les gusten las personas, simplemente que lo que necesitan es espacio para ellos, combinado con personas que no los obliguen a ser más comunicativos o sociales de lo que generalmente son.		
Big Five - Amabilidad	Cordialidad - Medio	33%

Resultado Categoría: La mejor manera de describir a los individuos con puntajes promedio en esta dimensión es que son amables y altruistas hasta que los perjudique. Son desinteresados y empáticos, pero solo hasta cierto punto. Aunque en general son honestos y tienen buenas intenciones, podrían actuar de manera diferente si estiman que sería mejor para ellos. Las personas con cordialidad promedio son cooperativas, pero no permiten que otros tomen decisiones en su nombre. También pueden ser competitivos, pero generalmente en situaciones donde la competencia tiene sentido. Estas personas no dudan en decir lo que piensan si lo consideran importante para la situación; sin embargo, no lo hacen para presumir, sino porque quieren contribuir a las ideas de los demás. Ellos son jugadores justos que esperan que los otros sean justos también.

Big Five - Responsabilidad

Responsabilidad - Medio

28%

Resultado Categoría: Las personas moderadamente responsables son auto-controladas hasta cierto punto, pero también pueden actuar confusas y desorganizadas. Por lo general, se equilibran entre el trabajo duro y la relajación: aunque sean adictos al trabajo, también saben cómo relajarse y disfrutar. Algunas personas con puntuaciones intermedias en esta dimensión pueden describirse como desordenados de alto rendimiento; estas personas tienen un motivo de logro bien desarrollado, tienen aspiraciones y trabajan duro, pero también les resulta difícil organizarse. Estas personas tienden a pensar antes de comenzar una acción, pero en algunas situaciones, eligen actuar de manera intuitiva. Por lo general, no tienen sus obligaciones bien planificadas, pero de alguna manera terminan todo a tiempo. Estas personas son conscientes de su nivel de competencia, pero también tienden a re-evaluarla como consecuencia de no estar completamente seguros de sí mismos. El comportamiento de los individuos moderadamente conscientes a veces se guía por el sentido del deber. Generalmente aprecian los principios morales y éticos, pero no como algo que consideren siempre acertado e inmutable.

Big Five - Estabilidad Emocional

Estabilidad emocional - Medio

53%

Resultado Categoría: Las personas que puntúan moderadamente en la dimensión de Estabilidad Emocional generalmente no son propensas a sentir emociones negativas exageradamente, pero tampoco son completamente estables emocionalmente. Los puntajes intermedios pueden surgir estabilidad en algunas ocasiones o situaciones y neurotismo en otras. Una persona con puntuación intermedia podría por ejemplo ser vulnerable, propenso a la depresión y nervioso, pero amigable y socialmente cómodo al mismo tiempo.

Big Five - Apertura, Intelecto y Creatividad

Apertura - Medio

58%

Resultado Categoría: Las personas con los puntajes promedio en esta dimensión generalmente son intelectualmente curiosas, pero no en todos los campos. Son convencionales pero pueden entender y aceptar a los demás que actúan de maneras no convencionales y están dispuestos a considerar sus ideas. Su creatividad generalmente está restringida a algunas áreas específicas, es decir, son altamente creativas en algunos dominios y poco creativas en los demás. Sus intereses en ideas artísticas y filosóficas se reducen también a campos específicos. Estas personas equilibran sus preferencias entre novedad y rutina; generalmente prefieren la novedad en las áreas con las que están familiarizados, pero favorecen la rutina en los otros campos. Las actitudes de las personas promedio abiertas generalmente representan una combinación de ideologías conservadoras y liberales.